

ادارة المنظمات في القرن الحادي والعشرون

تتصف المنظمات في القرن الحالي بمجموعة من الصفات نوجزها بالاتي :-

- 1- انها منظمات معرفية تتبنى المعرفة والاستدلال اساسا لها على مستوى المنظمة ككل ونشاطاتها المختلفة.
- 2- لديها قاعدة معلومات متكاملة من البيئة الداخلية والخارجية .
- 3- عدم وجود نظرية او طريقة واحدة تصلح لإدارتها وانما لكل قسم او حتى شخص فيها نظرية عمل ملائمة له .
- 4- تعتمد العمل المهاري اساسا لنشاطاتها المختلفة وكل شخص يحمل مجموعة مختلفة من المهارات الفكرية العالمية
- 5- العنصر البشري فيها قائدا ومسؤولا ومستفيدا .
- 6- لديها قدرات عالية على استيعاب التكنولوجيا وتوظيفها في نشاطاتها المختلفة .
- 7- تعتمد الفضاء الخارجي اساسا لتحركها السوقي فليست لها حدود .
- 8- تمتلك من خلال قيادتها رؤية واضحة حول المستقبل وهذه الرؤيا بصورة مستمرة حسب التغذية العكسية الواردة من البيئة .
- 9- تعتمد مبدأ التحسين المستمر في جميع نشاطاتها وتتخذ الجودة ومعاييرها شعارا لها اساسا لجميع نشاطاتها وان هذه الجودة لاتقف عند حد.
- 10- لديها مجموعة واسعة من التحالفات الاستراتيجية مع منظمات محلية واقليمية وعالمية تحقق من خلالها نشاطاتها مختلفة .
- 11- تعمل وبصورة مستمرة على ادائها نحو الافضل وزيادة انتاجيتها وما يحقق لها التركيز والتفوق على المنافسين.
- 12- تتضمن عملية تبادل معلومات واسعة بين العاملين فيها ومع البيئة الخارجية ما يساعد على توفر هذه المعلومات الاصحاب العلاقة في الوقت والمكان والحجم المناسب .
- 13- لديها دورة متكاملة لإدارة المعرفة حيث تجري المعرفة والمعلومات في نظام سلس ومتكامل .
- 14- تعتمد اساسا على الابداع والابتكار ولديها نظم حوافز متكاملة حيث يتحقق هذا الابداع وتوزع بصورة عادلة هذه بعض ملامح منظمات القرن الحادي والعشرون وكل منها بحاجة الى توضيح كبير .