



جامعة بغداد
مركز التعليم المستمر

كيف تجعل نفسك مستقطباً للاعمال وفق متطلبات التوصيف الوظيفي

أ.م.د. اوس محمود محمد

University of Baghdad – Continuing Education Center

. مقدمة

في ظل المنافسة المتزايدة في سوق العمل، أصبح استقطاب الأعمال والفرص المهنية مهارةً استراتيجية يحتم على الفرد تطويرها بوعي. إن جعل الذات «مستقطباً للأعمال» يعني أن تكون جذاباً للشركات أو المشاريع، وليس مجرد متقدم لها.

تطلب هذه الحالة فهم التوصيف الوظيفي بدقة، وتخصيص المهارات والخبرات وفق ما تبحث عنه المؤسسات.

عبر هذا الموضوع سنستعرض كيف يمكن للفرد أن يهيئ نفسه لذلك.



. الهدف العام

يهدف هذا الموضوع إلى تمكين الخريجين والملاكات من تعلم كيفية جعل أنفسهم أهداً جذابة للاستقطاب المهني، من خلال فهم متطلبات التوصيف الوظيفي واكتساب المهارات الازمة لريادة الأعمال في القطاع الخاص.

الهدف أن يصبح الفرد مؤهلاً ومتماشياً مع ما تطلبه المؤسسات الحديثة.



. الاهداف السلوكية .

١. أن يتمكّن المتدرب من تفسير مصطلح "التصيف الوظيفي" وتحديد ما يحتويه من مهام ومتطلبات.
٢. أن يضع خطة شخصية لاكتساب المهارات المرتبطة بالتصيف الوظيفي المطلوب في مجال معين.
٣. أن يعرض نفسه أمام أصحاب الأعمال أو المشاريع بطريقة تُبرز توافقه مع متطلبات الوظيفة أو المشروع.
٤. أن يطلق أو يشارك في مشروع ضمن القطاع الخاص مستفيداً من مهارات الريادة والاستقطاب المكتسبة.
٥. أن يقيّم معوقات استقطابه للعمل أو المشروع ويقدم توصيات لتحسين فرصه



جامعة بغداد - مركز التعليم المستمر

University of Baghdad - Continuing Education Center

. الأهمية .

تكمّن في أن امتلاك الشخص القدرة على أن يكون «مستقطباً» يوفر له ميزة تنافسية، ويسهل حصوله على وظائف أو مشاريع مرموقة، كما يعزز قدرته على المساهمة الفاعلة في القطاع الخاص. علامة على ذلك، يُعد هذا الموضوع ذا شأن كبير للخريجين من جامعة بغداد وغيرهم، حيث يربط بين ما تلقوه في الجامعة ومتطلبات سوق العمل.



. تعریف .

. الاستقطاب : هو العملية التي تجذب بها المؤسسات أو المشاريع الأفراد المؤهلين، أو أن يصبح الفرد بنفسه جذباً لتلك المؤسسات.

. الأعمال : تشير إلى أي نشاط مهني أو مشروع يقوم به الفرد أو المؤسسة بهدف الإنتاج أو تقديم خدمة أو تحقيق ربح.

. التوصيف الوظيفي: وثيقة توضح المهام والمسؤوليات والمتطلبات الوظيفية الأساسية، بالإضافة إلى المؤهلات والمهارات الازمة.



. مفهوم التوصيف الوظيفي

. المفهوم الاكثر شمولاً للتوصيف الوظيفي (بأنه وثيقة تقوم المؤسسة بتهيئتها لكل مهنة (وظيفة) ضمن الهيكل التنظيمي للمؤسسة بالشكل الذي يبين كافة مفاصل هذه المهنة والمتضمنة المسمى الوظيفي، مكان العمل، طبيعة المهام، طبيعة المؤهلات العلمية المطلوبة لهذه الوظيفة).



. الخطوات الازمة لتحقيق الاستقطاب

- . تحليل التوصيف الوظيفي المتاح من حيث قراءة المهام المطلوبة، المهارات، الخبرة والمؤهلات.
- . تقييم الذات لمعرفة الفجوات في المهارات والخبرات.
- . تطوير السيرة الذاتية ورسالة التقديم لتنماشى حرفيًا مع لغة التوصيف.
- . بناء حضور شخصي احترافي عن طريق عبر شبكة اتصالات، و منصات مهنية، و مشاريع عملية.
- . التقديم الذكي و يتمثل في اختيار الفرص التي تتطابق مع قدراتك، والتحضير للمقابلات بتوجيه نحو ما ورد في التوصيف.



. آلية الاستقطاب

- . تبدأ الآلية بوجود وظيفة أو مشروع يُعلن عن حاجته، عبر التوصيف الوظيفي الواضح.
- . ثم تنشر المؤسسة الإعلان وتستقبل الطلبات، ويُجرى فحص أولي للمرشحين. بعدها تُجرى المقابلات والاختبارات، ويختار المرشح الأنسب.
- . من جهة الفرد، يتعلّق الأمر باستقراء التوصيف، وضبط الذات بحيث تكون قابلة للاختيار.
- . تؤكّد الدراسات أن تحليل الوظيفة بدقة يجعل عملية التوظيف أكثر فعالية.



• . كيفية اكتساب المهارات الازمة لريادة الاعمال

لتكون مؤهلاً في القطاع الخاص، ينبغي:

- تطوير مهارات التواصل، التفكير الابتكاري، إدارة المشاريع، والقدرة على التعلم المستمر.
- أيضاً، بناء محفظة أعمال أو مشاريع تجريبية تعكس نجاحك أو نماذج عملك. يمكنك استغلال التعلم من جامعة بغداد لإنجاز مشاريع تخرج أو تدريب عملي تظهر فيها هذه المهارات.
- بالإضافة إلى ذلك، انخرط في شبكات ريادة الأعمال، وورش العمل، وفعاليات القطاع الخاص، ليصبح اسمك معروفاً كمعدّ ومبتكراً.



. أمثلة من مخرجات جامعة بغداد

- . يمكن الإشارة إلى خريجين أطلقوا مشاريع صغيرة أو شاركوا في برامج احتضان أعمال وأنشأوا شركات ناشئة، ما جعلهم مؤهلين لتلبية متطلبات التوصيف الوظيفي كرواد أعمال.
- . على سبيل المثال، طالب تخرّج من كلية الهندسة أنشأ مشروع تصنيع مبتكر، وضمن ذلك سيرته الذاتية ضمن «مهندس تطوير مشاريع ناشئة» ما ساشه في جذب استثمار من القطاع الخاص.



. أمثلة من مخرجات جامعة بغداد

- . يمكن الإشارة إلى خريجين أطلقوا مشاريع صغيرة أو شاركوا في برامج احتضان أعمال وأنشأوا شركات ناشئة، ما جعلهم مؤهلين لتلبية متطلبات التوصيف الوظيفي كرواد أعمال.
- . على سبيل المثال، طالب تخرّج من كلية الهندسة أنشأ مشروع تصنيع مبتكر، وضمن ذلك سيرته الذاتية ضمن «مهندس تطوير مشاريع ناشئة» ما ساشه في جذب استثمار من القطاع الخاص.



بطاقة الوصف الوظيفي

اسم الوظيفة	رمز الوظيفة.....
القسم	القسم
الدرجة الوظيفية.....	الدرجة الوظيفية.....
التحصيل الدراسي.....	التحصيل الدراسي.....
العنوان الوظيفي	العنوان الوظيفي
المسؤول المباشر عن مؤدي الوظيفة (مدير القسم مثلاً).....	وأجيات الوظيفة.....
مسؤوليات الوظيفة.....	مسؤوليات الوظيفة.....
متطلبات وشروط شغلها.....	متطلبات وشروط شغلها.....

شعبة الشؤون الادارية

لوظيفي الاحتياج ضمن التوصيف		التوصيف الوظيفي الحالى		التوصيف الوظيفي النموذجي		الملاك الوظيفي
التحصيل الدراسي المطلوب	التحصيل الدراسي	التحصص	التحصيل الدراسي	التحصص المطلوب	التحصيل الدراسي	
-	-			موارد بشرية أو ادارة عامة	دكتوراه او ماجستير	المدير

شعبة الشؤون الادارية - وحدة الملاك

الاحتياج ضمن التوصيف الوظيفي			التوصيف الوظيفي الحالى			التوصيف الوظيفي النموذجي			الملاك الوظيفي
التحصص المطلوب	التحصيل الدراسي	العدد	التحصص المطلوب	التحصيل الدراسي	العدد	التحصص المطلوب	التحصيل الدراسي	العدد	
-	-	-	تخطيط موارد بشرية	دكتوراه	1	موارد بشرية او ادارة	ماجستير او بكالوريوس	1	المدير
			احصاء	بكالوريوس	1	ادارة	بكالوريوس او دبلوم	1	الموظفون
ادارة او حاسيات	بكالوريوس او دبلوم	1	-	-	-	ادارة او حاسيات	بكالوريوس او دبلوم	1	
		1			2			3	المجموع

الملاحظات:

تقرير العمل اليومي

رقم التقرير:

التاريخ:

وقت الحضور:

وقت الانصراف:

الاسم:

القسم:

العنوان الوظيفي:

الدرجة الوظيفية:

الملاحظات	حالة الانجاز	متابع من قبل	الجهة المكلفة بالعمل	مدة التنفيذ	العدد المنجز	تاريخ التكليف بالعمل	نوع العمل	ت

تقييم المسؤول المباشر:

صادقة المسؤول المباشر:

التاريخ:

صورة ضوئية عنه:

شعبة الشؤون الادارية / الملفة الشخصية للحفظ

. المعوقات

- . عدم وضوح التوصيف الوظيفي في كثير من المؤسسات، مما يصعب على الفرد التكيف.
- . كذلك، نقص المهارات العملية والتطبيقية بين الخريجين، بالإضافة إلى ضعف الشبكات المهنية وال التواصل.
- . في العراق تحديداً قد تواجه المعوقات البيئية مثل ضعف البنية التحتية، قلة فرص التدريب في القطاع الخاص، وغياب ثقافة ريادة الأعمال..



. النتائج

- . عند تنفيذ الخطوات المذكورة، يصبح الفرد ذا قدرة أكبر على جذب فرص العمل أو المشاريع، ما يؤدي إلى تحسين معدلات التوظيف أو إطلاق مشروع ناجح في القطاع الخاص.
- . كذلك، يتحول ما تعلمه في جامعة بغداد إلى سجل مهني ملموس يعزز جاذبيته في سوق العمل.
- . وبالمقابل، تخفّ معدلات رفض الطلبات وتحسن متطلبات المؤسسات من المرشحين..



. التوصيات

- . استحداث مادة «مهارات الاستقطاب وريادة الأعمال» ضمن المناهج الدراسية،
- . إنشاء وحدات تدريبية مخصصة لتنمية مهارات الخريجين.
- . بناء شبكة علاقات مهنية نشطة وتحديث المهارات باستمرار،
- . تحليل التوصيفات الوظيفية لكل فرصة قبل التقديم.
- . على المؤسسات العراقية تحديث توصيفاتها الوظيفية بوضوح لجذب الكفاءات المناسبة.



المصادر .

1. The Importance of Core Employability Skills .
and Job Advertisements.
2. The Importance of a Job Description in .
Recruitment.
3. The Importance of Job Analysis in .
Recruitment



جامعة بغداد - مركز التعليم المستمر

University of Baghdad - Continuing Education Center

شكراً لاصناعكم



جامعة بغداد - مركز التعليم المستمر

University of Baghdad - Continuing Education Center