الجانب القانوني والنفسي لتنمية السلوك الوظيفي

التوصيات :-

وتناولت الورشة التي ألقتها المدرس الدكتور رنا طالب ياسين مواضيع متعددة تخص الجانب النفسي للسلوك الوظيفي، إذ بينت مفهومه و المعايير التي تودي إلى زيادة دافعية المرأة للعمل.

وتضمنت الورشة التي حضرها عدد من موظفي وتدرسيي المركز حواراً في كيفية تأثير الجانب النفسي على السلوك الوظيفي، وتضمنت الورشة عدة توصيات:-

1- يتأثر السلوك الوظيفي بمدى الرضا في العمل،فالموظفون الذين يشعرون بالرضا يكونون عادة أكثر إنتاجية وأنتماءٍ في العمل.

2- تعزيز الحالة النفسية الإيجابية للموظف لزيادة رغبته في تحقيق الأهداف والإنجاز.

3-تطوير المهارات الرقمية والتكنولوجية لتحقيق التقدم المعرفي.