

**القيادة ودورها في عملية تعزيز المشاركة في اتخاذ القرارات**

**الأهداف:**

1. **تحسين مشاركة الفرق في اتخاذ القرارات:**

**زيادة المشاركة والتفاعل في عمليات اتخاذ القرارات يساهم في تعزيز الشعور بالانتماء والمسؤولية في الفريق.**

1. **تعزيز جودة القرارات:**

**الهدف من هذه العملية هو تحسين جودة القرارات المتخذة من خلال تبني أساليب أكثر شمولية واستخدام التحليل البياني لدعم القرارات.**

1. **تطوير مهارات القيادة:**

**تعزيز مهارات القادة لتمكينهم من دور أكثر فعالية في توجيه الفرق نحو اتخاذ قرارات فعالة ومستدامة.**

1. **بناء ثقافة الابتكار والتجريب:**

**تعزيز الابتكار والتجريب في عملية اتخاذ القرارات يساهم في تعزيز قدرة المنظمة على التكيف مع التغيرات والتحديات.**

 **التوصيات:**

1. **تعزيز التدريب وورش العمل:**

**توفير دورات تدريبية متخصصة في تطوير مهارات اتخاذ القرار والقيادة، بالإضافة إلى عقد ورش عمل تطبيقية لتبادل الخبرات والممارسات الفعّالة.**

1. **تشجيع ثقافة الشفافية والتعاون:**

**تعزيز بيئة تشجع على مشاركة الأفكار والآراء بحرية، وتشجيع التعاون والتفاعل بين الأعضاء في عملية اتخاذ القرارات.**

1. **اعتماد التحليل البياني والبيانات:**

**تعزيز استخدام البيانات والتحليلات في اتخاذ القرارات، مع توفير التدريب اللازم لأفراد الفريق لفهم وتحليل البيانات بشكل فعّال.**

1. **تعزيز الثقة والمسؤولية:**

**تشجيع ثقافة الثقة والمسؤولية بين أفراد الفريق من خلال تقديم الدعم والتوجيه من القادة، وتشجيع الاعتماد على قدرات الفريق في اتخاذ القرارات.**

**الفئة المستهدفة: الطالبات**