

ورشة بعنوان
آلية منح كتب الشكر

الدكتور عماد خضير علاوي
مدرس القانون المدني
جامعة بغداد / كلية الهندسة
الحوارزمي

أهم موضوعات ورشة آلية منح كتب الشكر

1-الهدف من كتاب الشكر.

2-الشروط اللازمة لإصدار كتب الشكر.

3-القوانين التي أوردت ونظمت كتب الشكر.

4-اثر كتب الشكر.

5- أسباب منح القدم.

الهدف من كتاب الشكر

الأثر الأسمى لكتاب الشكر هو دافع
معنوي للموظف للمضي قدماً لخدمة
وظيفته وأداء واجبه المهني في خدمة
الصالح العام والمواطن بالأساس

الشروط اللازمة لإصدار كتاب الشكر

أولاً:- كتاب شكر وليس شكر وتقدير.

بعد البحث والتقصي لوحظ إن استخدام كلمة شكر وتقدير غير جائزة قانوناً، وذلك لعدم ورودها ضمن جميع قوانين وتعليمات الدولة العراقية، ((باستثناء ما ورد في دليل إدارة الامتحانات الجامعية للدراسات الأولية لعام 2017-2018 حيث وردت كلمة شكر وتقدير ضمن امتيازات اللجنة الامتحانية في صفحة رقم 8 من الدليل)).

وإنما كل ما ورد ضمن بعض القوانين النافذة، كلمة شكر.

الشروط اللازمة لإصدار كتاب الشكر

ثانياً:- إصداره من وزير أو من يخوله في المؤسسة التي يعمل فيها الموظف.

لكي يحقق الأثر المقصود من وراءه ضرورة إصداره من وزير أو من يخوله في المؤسسة التي يعمل فيها الموظف استناداً إلى البند (أولاً) من المادة 1 من قانون انضباط موظفي الدولة والقطاع العام رقم 14 لسنة 1991 المعدل.

الشروط اللازمة لإصدار كتاب الشكر

ثالثاً:- يشترط في كتاب الشكر أن يكون باسم الموظف لا باسم دائرة. استناداً إلى كتاب وزارة المالية ذي العدد 89404 في 11/11/2012.

القوانين التي أوردت ونظمت الشكر

1- قانون انضباط موظفي الدولة والقطاع العام رقم 14 لسنة 1991 المعدل (المادة 21) منه

أولاً : إذا وجه للموظف شكر من الرئاسة أو مجلس الوزراء أو الوزير أو من يخوله ولم يكن معاقباً أو كان معاقباً واستنفدت العقوبة أثرها فيمنح قدماً لمدة شهر واحد عن كل شكر يوجه له وبما لا تتجاوز مدة القدم ثلاثة أشهر في السنة الواحدة .

ثانياً : إذا كان الموظف معاقباً فإن الشكر يلغي عقوبة لفت النظر وإذا حصل على شكرين فيلغيان عقوبة الإنذار المفروضة عليه وإذا حصل على ثلاثة تشكرات فأكثر وكان معاقباً بعقوبة أشد من الإنذار فتقلص مدة تأخير ترفيعه شهراً واحداً عن كل شكر وبما لا يزيد على ثلاثة أشهر في السنة).

القوانين التي أوردت ونظمت الشكر

2- قرار مجلس قيادة الثورة رقم 155 لسنة 2000 (المادة 1) منه.

(يرتب الشكر الموجه من رئيس الجمهورية إلى أي منتسب في الدولة قدماً لمدة (6) ستة أشهر لأغراض الترقية، والترفيه والعلاوة وتغيير العنوان الوظيفي، ولمدة سنة واحدة للأغراض نفسها في حالة تكراره).

3- كتاب مجلس الوزراء المعمم مؤخراً بمنح قدم ستة أشهر عن كتب الشكر.

القوانين التي أوردت ونظمت الشكر

**4- دليل إدارة الامتحانات الجامعية للدراسات الأولية لعام
2018-2017 امتيازات اللجنة الامتحانية في صفحة رقم
8 من الدليل.**

2. كتاب شكر وتقدير من رئاسة الجامعة (ألى اللجان الامتحانية
المركزية والفرعية والتدقيقية).

3. كتاب شكر وتقدير من عمادة الكلية (الى اللجان الامتحانية الفرعية
والتدقيقية).

اثر كتاب الشكر

يتمثل اثر كتاب الشكر في منح القدم او الغاء عقوبة بموجب القوانين أدناه.
المادة 21 من قانون انضباط موظفي الدولة والقطاع العام رقم 14 لسنة 1991
المعدل)

أولاً : إذا وجه للموظف شكر من الرئاسة أو مجلس الوزراء أو الوزير أو من يخوله ولم يكن معاقباً أو كان معاقباً واستنفدت العقوبة أثرها **فيمنح قدماً** لمدة شهر واحد عن كل شكر يوجه له وبما لا تتجاوز مدة القدم ثلاثة أشهر في السنة الواحدة .

ثانياً : إذا كان الموظف معاقباً فإن الشكر **يلغي عقوبة** لفت النظر وإذا حصل على شكرين **فيلغيان عقوبة الإنذار** المفروضة عليه وإذا حصل على ثلاثة تشكرات فأكثر وكان معاقباً بعقوبة أشد من الإنذار **فتقلص مدة تأخير ترفيعه** شهراً واحداً عن كل شكر وبما لا يزيد على ثلاثة أشهر في السنة).

اثر كتاب الشكر

المادة 1 من قرار مجلس قيادة الثورة رقم 155 لسنة 2000.

(يرتب الشكر الموجه من رئيس الجمهورية إلى أي منتسب في الدولة قدما لمدة (6) ستة أشهر لأغراض الترقية، والترفيح والعلاوة وتغيير العنوان الوظيفي، ولمدة سنة واحدة للأغراض نفسها في حالة تكراره).

أسباب منح القدم

- 1- الحصول على شهادة اختصاص جامعية عليا أثناء الخدمة استنادا إلى المادة 19 /4 من قانون الخدمة المدنية رقم 24 لسنة 1960 المعدل، قدم لمدة سنة لأغراض الترفيع فقط.
- 2- أداء خدمة متميزة خلال الوظيفة ((للإدارة سلطة تقديرية بتوجيه كتب الشكر)).
- 3- اجتياز دورة تدريبية لمدة لا تقل عن ستة أشهر استنادا إلى المادة 19/هـ من قانون الخدمة المدنية رقم 24 لسنة 1960 المعدل، قدم لمدة ستة أشهر لمن اجتازها بتقدير جيد جدا (85%) وقدماً لمدة ثلاثة أشهر لمن اجتازها بتقدير جيد (70 - 84 %) لأغراض الترفيع حصراً.
- 4- في حالة التقديم على الترقية العلمية ضمن المدة الاصغرية استنادا إلى قرار مجلس قيادة الثورة المنحل رقم 315 لسنة 1988 يكون القدم عن المتبقي من المدة المقررة قانوناً وتكون لأغراض الترفيع حصراً.

تساؤلات مهمة طرحت خلال الورشة

س / عدد كتب الشكر التي تمنح للموظف ؟

ج / ليس هناك عدد محدد لمنح كتب الشكر خلال السنة الواحد ولكن لا يحتسب له الا ثلاث كتب شكر فقط

س / ممكن إن يكون كتاب الشكر الذي يمنح للموظف معلق على شرط؟

ج / نعم ممكن إن يكون منح كتاب الشكر معلق على شرط لا يستفيد منه المعاقبين انضباطياً والمتمتع بإجازة طويلة تزيد عن شهر.

تساؤلات مهمة طرحت خلال الورشة

س / ما الآثار القانونية المترتبة عن التقدم؟

ج / كتاب الشكر يمنح قدم شهر واحد لكل كتاب شكر باستثناء كتاب شكر المفوضية التابعة للانتخابات الذي يصدر عن طريق مجلس الوزراء يمنح ستة أشهر قدم

س/ هل يحق للموظف إلغاء العقوبة بواسطة كتب الشكر؟

ج / نعم

(1) عقوبة لفت نظر تحتاج كتاب شكر واحد لإلغائها

(2) عقوبة الإنذار تحتاج كتاب شكر عدد (2) لكي يتم إلغائها

(3) العقوبات الأخرى تخفف من آثار العقوبة بما لا يزيد عن ثلاث كتب شكر، استناداً إلى المادة 21/ ثانياً من قانون انضباط موظفي الدولة والقطاع العام رقم 14 لسنة 1991 المعدل (: إذا كان الموظف معاقباً فإن الشكر يلغي عقوبة لفت النظر وإذا حصل على شكرين فيلغيان عقوبة الإنذار المفروضة عليه وإذا حصل على ثلاثة تشكرات فأكثر وكان معاقباً بعقوبة أشد من الإنذار فتقلص مدة تأخير ترفيعه شهراً واحداً عن كل شكر وبما لا يزيد على ثلاثة أشهر في السنة).

تساؤلات مهمة طرحت خلال الورشة

س/ المقصود بكلمة السنة الواردة في نصوص بعض القوانين؟

ج/ المقصود بكلمة السنة الواردة في نصوص بعض القوانين هي (سنة الخدمة الواحدة) التي تبدأ من تاريخ اكتساب الدرجة أو المرحلة.

التوصيات التي خرجت بها الورشة

وأخير يمكن أن نستخلص أهم الأسس التي من الممكن أن نخرج بها في هذه الورشة.

1- تمثلت في استخدام كلمة شكر واستبعاد كلمة شكر وتقدير بحسب ما نظمته القوانين النافذة.

2- لم يكن القدم عن كتب الشكر حصراً، وإنما أسباب منح القدم قد تباينت.

3- عُد الشكر إحدى الوسائل التي يتم عن طريقها إلغاء العقوبات.

خَتَاماً

شُكْرًا عَلَى الإِصْفَاءِ